



## COMISIÓN DE DESCENTRALIZACIÓN INFORMACIÓN PARA PRENSA ESCRITA

La Asociación Uruguaya de Mujeres en Energía (AUME) es una red de mujeres técnicas y/o profesionales vinculadas al ámbito energético que se unen con el objetivo de crear lazos, fomentar la interacción, potenciar nuestro empoderamiento y avanzar en nuestro crecimiento colectivo. Nuestra meta más ambiciosa es reducir las brechas de género en el sector energético.

La asociación está compuesta en la actualidad por **más de 100 mujeres** que provienen tanto del ámbito público como del ámbito privado y que se desempeñan en **una variedad de profesiones** en Montevideo y en el interior del país.

El origen de esta Asociación surge de una necesidad detectada y compartida por algunas mujeres que se encontraban en reuniones pero que no se conocían y que sabían que en Latinoamérica había redes de mujeres en energía que funcionaban muy bien.

La primera convocatoria, inicialmente informal y basada en contactos dentro del sector, atrajo a más de 50 mujeres, reflejando un gran entusiasmo por este tipo de reuniones.

Durante los primeros encuentros que se realizaron a fines del año 2023 se validó la necesidad de contar con una asociación con los siguientes objetivos:

- Impulsar el **fortalecimiento y empoderamiento** de las mujeres en el sector energético uruguayo
- **Visibilizar el talento femenino** que hay en el sector en Uruguay.
- Promover **la formación, crecimiento profesional y participación activa** en todos los niveles de la industria por y para mujeres.
- **Atraer más talento femenino al sector**, educando a las nuevas generaciones sobre las posibilidades que brinda el sector.
- Crear un **ambiente inclusivo y equitativo**, fomentando el intercambio de conocimientos, el trabajo colaborativo y el desarrollo de redes de apoyo entre mujeres en energía.

Actualmente la Asociación no cuenta con personería jurídica por lo cual resulta más apropiado hablar de una red de mujeres que aspira a consolidarse como Asociación en el corto plazo.

Desde el punto de vista estructural, nos organizamos en 7 comisiones con 2 coordinadoras por Comisión que tenemos reuniones quincenales. Cabe destacar que todo el trabajo que se realiza es honorario sin perjuicio de lo cual aspiramos a que empresas u organizaciones interesadas en impulsar este proyecto nos puedan facilitar recursos financieros para garantizar el funcionamiento de la AUME y su continuidad.

La Comisión de Descentralización, 1 de las 7 Comisiones de AUME, tiene como objetivo fundamental profundizar los lazos de mujeres en energía de todo el país, con foco especial en los departamentos del interior. Echar raíces como Asociación en el interior del país y que la Asociación crezca desde y para el interior.

Si bien como objetivo a corto plazo el interés es hacer llegar al interior la información sobre todas las actividades y eventos de promoción y confraternización de AUME que se realizan en Montevideo promoviendo la participación de dichas mujeres, aspiramos a futuro realizar estos eventos diversos y actividades en el interior presenciales y virtuales, así como nuevas propuestas.

Contamos con la participación activa de mujeres tanto de la capital como de diversos departamentos del interior, enriqueciendo así nuestra diversidad y perspectivas. En el caso de las coordinadoras actuales de la Comisión de Descentralización: una de ellas tiene residencia permanente en Paysandú y la otra es profesora adjunta de la carrera de Ingeniería en Energías Renovables de UTEC por lo que viaja asiduamente a Durazno. La idea es llevar la realidad de las mujeres del interior a AUME con conocimiento de la causa, garantizando una representación equitativa y completa de las experiencias.

### **¿Por qué Mujeres?**

- Todas quienes estamos en el sector entendemos que hay brechas, aunque no se conozcan los números.
- Hay talento, muchas veces mujeres más formadas profesionalmente, y con gran impacto en el sector, pero muy pocas ocupando posiciones de liderazgo.
- En las áreas STEM al comienzo hay gran participación femenina y va decayendo porque el talento se va perdiendo en el camino.
- Estudios científicos avalan que las mujeres pensamos diferente y por tanto impactamos diferente. Así como también estudio de mujeres vs hombres ante los llamados profesionales.

### **¿Por qué en Energía?**

- Para limitar el alcance, porque los recursos son limitados.
- Porque es un sector clave para Uruguay tanto en desarrollo como en oportunidades en el que debemos asegurar que exista talento profesional para impulsarlo y desarrollarlo, y no podemos permitir perder la mitad del talento por brechas de género.

- Sabemos que hay mucho talento femenino en este sector y también potencial femenino para aportar.

### **¿Cuáles son los beneficios actuales de participar en esta red que es la génesis de una Asociación formal de mujeres en energía?**

- Conocernos** promoviendo ambientes amenos de construcción de vínculos.
- Compartir** la realidad de que **todas vemos las mismas problemáticas de alguna u otra manera**, y ayudar a visibilizar las brechas que existen y cómo se manifiestan.
- Concientizarnos** de que **algunas veces ni siquiera nos damos cuenta de las brechas o sesgos de género que los naturalizamos**, existen y están ahí.
- Generar espacios de intercambio** y mutuo referenciamiento en áreas de conocimiento.
- Con el apoyo de ONU Mujeres y BID trabajar en actualizar un estudio de brechas de género preexistente en el sector.
- Asimismo, hemos logrado tener una mesa de género en el próximo Congreso de Energías Renovables a ser organizado por AUDER.

**Durante el mes de la mujer realizamos** un primer encuentro en el cual Marta Jara y Maria Simon contaron sus experiencias como mujeres en el sector energético: los desafíos, las oportunidades que encontraron, las barreras, sus aprendizajes y sus áreas de oportunidad. Esta instancia motivadora, confirmó la necesidad de generar estos espacios de comunicación e intercambio.

Es por ello que desde la Comisión de Descentralización estamos trabajando para realizar un encuentro de características similares en el interior del país en el correr de este año.

Nuestros desafíos inmediatos son:

- continuar siendo una organización horizontal en la que todas tienen voz y voto y esto es un desafío por el crecimiento que estamos teniendo.
- conseguir financiación para funcionar en lo cotidiano y para realizar actividades, estudios e instancias de capacitación en las que se requieren recursos económicos. Financiamiento
- Construir relaciones con organismos, empresas, Estado con la finalidad de que nos vean como aliadas estratégicas para conseguir resultados en pos a la reducción de brechas de género en el sector.

**Nuestras reivindicaciones, que no son político partidarias ya que AUME no es una asociación política, son:**

- contar con mecanismos de fomento para aumentar la presencia femenina en el sector energético de manera sostenible.

- b) lograr que más mujeres ocupen puestos de liderazgo en el sector energético público y privado.
- c) interpelar sobre la circunstancia de que la decisión de materner muchas veces se convierte en un obstáculo para impulsar o desarrollar la carrera profesional y de esta manera pensar y establecer herramientas o incentivos para corregirlo permitiendo conciliar la vida profesional con la maternidad.

**Finalmente nuestra visión a futuro y en particular como Comisión de Descentralización con foco en las mujeres del interior del país es:**

- a. Atraer más mujeres que residen en el interior a la asociación y también al sector energético.
- b. Atraer potencial talento joven femenino al sector en el interior que es donde se encuentran los mayores emprendimientos energéticos del país.
- c. Potenciar y visibilizar a las integrantes de la Asociación en el entendido que eso se alinea con los objetivos de la Asociación, es decir, que estas mujeres ocupen posiciones de liderazgo que a su vez les permitan impulsar desde ese lugar a otras mujeres.
- d. Visibilizar las brechas existentes en el sector y ser un actor en la mejora de dichas brechas.
- e. Concretar junto a la Comisión de conocimiento mentorías, talleres, charlas motivacionales a ser realizadas o replicarlas en el interior.
- f. Convertirnos en un referente y aliado de organizaciones o empresas que quieran mejorar.

Como agrupación de mujeres en energía ya logramos nuestro primer hito ya que AUME fue premiada el 21 de abril de este año con el "Community Impact Award" del World Energy Council (Consejo Mundial de la Energía) en la categoría "Convening Power for Good" durante el World Energy Congress en Rotterdam. ¡#WEC24!

Tras una competencia global con propuestas de alto nivel, nos sentimos honradas de haber sido seleccionadas como ganadoras entre las tres finalistas de nuestra categoría y esperamos que este reconocimiento nos ayude a consolidarnos y crecer como asociación.

Si estás interesada en formar parte de la Asociación Uruguaya de Mujeres en Energía (AUME) y contribuir al empoderamiento de las mujeres en este sector, ¡te animamos a unirse a nosotras! Seguinos en nuestra red de LinkedIn: Mujeres en Energía en Uruguay – AUME y completa el formulario de inscripción en la página de ADUER > Mujeres en Energía > formulario de inscripción.

Para quienes estén interesados en apoyar nuestro proyecto de diversas formas, sea con difusión, financiamiento, capacitación etc. por favor escríbanos al correo electrónico:

[aume.mujeres.energia@gmail.com](mailto:aume.mujeres.energia@gmail.com) indicando por qué vía de comunicación conocieron nuestra iniciativa.

Finalmente y en particular para quienes tengan interés en participar, difundir o colaborar concretamente en la participación o integración de **mujeres del interior del país** pueden ponerse en contacto directo con las coordinadoras de la Comisión de Descentralización a las siguientes casillas de correo electrónico:

[annacarolinaramosflores@gmail.com](mailto:annacarolinaramosflores@gmail.com) (Anna Carolina Ramos)

[ana.rodriguez@utec.edu.uy](mailto:ana.rodriguez@utec.edu.uy) (Ana Laura Rodríguez)